

Dossier de presse

INTERFORA IFAIP : Pôle de conseil et formation pour les métiers de la chimie et des procédés.



Mot du directeur

Créé dans les années 1950, INTERFORA IFAIP est aujourd'hui le **pôle de référence pour la formation et le conseil pour les métiers de la chimie et des procédés**. Nous entretenons des liens étroits avec l'univers industriel dont le pôle est issu : chimie, bio-industrie, pharmacie, traitement de l'eau, cosmétiques, peintures ...

Nos interventions concernent au quotidien tant des grands groupes industriels que des PME. Situés au cœur de la région Auvergne-Rhône-Alpes, nous sommes partenaire du pôle de compétitivité [Axelera](#) et nous apportons notre expertise dans toutes les régions de France et, par-delà, en Europe.

Le pôle INTERFORA IFAIP est unique sur le territoire Français grâce à ses spécificités, et en particulier par son plateau technique partagé par :

- **Un CFA** de la branche Chimie qui accueille des apprentis du niveau 3 (par exemple Conducteur d'Appareils de l'Industrie Chimique) au niveau 7 (ingénieur), soit sur le site, soit dans des établissements partenaires situés en région Auvergne-Rhône-Alpes. C'est aujourd'hui près de **430 apprentis en formation**, un chiffre en progression régulière depuis quelques années (chiffre rentrée 2021).

- Une activité de **Conseil et Formation Continue** dans les domaines du « réglementaire » (**plus de 10000 stagiaires pour 2022**), de la professionnalisation et de l'optimisation technique, de l'ingénierie de formation ainsi que de l'amélioration des performances de l'entreprise.

Notre situation géographique :

Le pôle est situé à Saint Fons, au sud de Lyon, au cœur de la Vallée de la Chimie

Adresse postale : 2 place Georges Girardet - 69190 Saint Fons

Accès : Avenue Diderot 69190 Saint Fons (au fond du parking de la gare)

Notre histoire :

Hier : un long passé

1948 : création de Lyon SUD. La Société Saint Gobain entreprend la formation du personnel dont elle a besoin. L'activité de formation se déroule dans les locaux de l'entreprise : début de la formation continue.

1954 : Saint Gobain laisse place à Rhône-Poulenc.

1963 : Propriété de Rhône Poulenc, le centre de formation professionnelle dans les industries chimiques forme du personnel pour d'autres entreprises voisines groupées dans l'Association LYON SUD.

1969 : Le syndicat des professionnels de la chimie prend la responsabilité de l'association LYON SUD.

1970 : Création du Lycée Professionnel privé sous contrat avec l'Education Nationale.

1978 : Mise en place d'une direction et d'une comptabilité propres à Lyon Sud.

1981 : LYON Sud devient INTERFORA - Institut Interprofessionnel de Formation Rhône-Alpes.

1985 : Création de l'ITC, Institut des Technologies Chimiques qui assure la formation d'ingénieurs par alternance et fait de la Recherche-Développement.

1987 : Création du CFA, centre de formation d'apprentis.

1998 : Création du CFA IFAIP (Institut de Formation Alternée pour les Industries de Procédés) volonté de la branche professionnelle d'accompagner l'apprentissage au-delà du BAC. Le CFA IFAIP fédère un réseau d'établissements partenaires (lycées, écoles, universités) pour préparer aux métiers de techniciens et d'ingénieurs. Le CFA est hébergé par la plate-forme INTERFORA ; il s'appuie sur les ressources et les compétences de celle-ci.

2008 : Transfert du lycée professionnel au lycée La Martinière Diderot.

2014 : Fusion des CFA IFAIP et INTERFORA, regroupement avec les activités formation continue et conseil au sein du Pôle INTERFORA IFAIP.

2020 : Certification MASE.

2021 : Certification QUALIOPI.

Aujourd'hui

Forme juridique

Association loi 1901

Equipe et dirigeants

Président : Olivier Thomas, Directeur Industriel chez KEM ONE

Directeur : Stéphane Bonzi

Responsable Développement des offres de formation : Frédéric Guichardet

Responsable Ressources Humaines, Administrative et Financière : Maud Chantepy

Responsable Alternance et Apprentissage : Mélanie Champeau

Nombre de collaborateurs : 43

Nombre de formateurs : une trentaine ayant tous travaillés dans les industries de procédés.

Nous sommes experts en gestion des compétences, management, communication, ingénierie de projet, ingénierie pédagogique, chimie, génie des procédés.

Le rayonnement d'INTERFORA IFAIP

Nos champs d'intervention :

Sur quoi ?

Historiquement les métiers de la chimie et des procédés.

Aujourd'hui, de façon plus générale, les industries recouvrant différents domaines d'activité, dans lesquels sont mis en œuvre des procédés, qui se caractérisent par une transformation à grande échelle de la matière.

Industrie chimique, agroalimentaire, des matériaux, pharmaceutique, cosmétique, d'énergie ...

Pourquoi ?

Créer de la valeur pour les entreprises en améliorant les performances dans la production : dimensions techniques, organisationnelles et humaines.

Auprès de qui ?

Direction de l'entreprise

Encadrement intermédiaire

Equipes de Production et Fabrication, Hygiène Sécurité Environnement (HSE)

Quand ?

Recrutement, intégration de nouveaux collaborateurs

Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC)

Intégration de nouvelles techniques, de nouvelles installations

Changement d'organisation

Validation au poste de travail

Mise en conformité réglementaire

Nos métiers :

Une constante évolution et une profonde adaptabilité

- A l'origine : former aux métiers de production de l'industrie chimique (Conducteur d'appareil, Agent de contrôle ...)
- Ensuite, accompagner les salariés dans les évolutions de l'industrie : importance croissante des interventions dans le Génie des procédés, puis de la réaction chimique et du génie des solides. D'où, la réunion de domaines d'activités auparavant distincts et la prise en compte des interactions. Le pôle a donc fait muter ses actions et agit désormais non seulement sur la formation mais aussi sur le management, l'organisation de la production et la communication interne à l'entreprise.
- A ce jour : les données industrielles continuent de changer. Les parcours professionnels sont moins linéaires. Face aux turbulences de l'économie, les entreprises doivent considérer l'employabilité et le déploiement des compétences de leurs salariés. Le pôle est en support de ces clients pour les aider dans ce challenge en co-construisant, voire en co-pilotant leurs projets.

Objectifs

- Agir concrètement pour plus d'efficacité sur le terrain, sans se limiter aux seuls aspects techniques
- Faire des hommes le capital premier de l'entreprise
- Ajouter de la valeur à l'entreprise grâce aux compétences humaines
- Répondre aux problématiques « Entreprise » en sélectionnant les outils les mieux adaptés

Production

Rôle d'expertise et de conseil auprès des entreprises.

Ingénierie de projet

Accompagnement au pilotage de projets en agissant en qualité d'expert, mais aussi de facilitateur, pour donner du sens, atteindre et consolider les résultats.

Ingénierie de formation

Construction et optimisation de parcours de formation, répondant point par point aux problématiques « Entreprise », dans la perspective des résultats escomptés.

Ingénierie pédagogique (ou conception de ressources pédagogiques)

Construction de modules pédagogiques associant la connaissance du métier du client et le savoir-faire pédagogique du pôle.

Développement de projets pédagogiques innovants

Actions de formation

Formations longues : titres et diplômes

AFPIC, CAIC

BAC PRO Procédés de la chimie, de l'eau et des papiers cartons, Technicien traitement de l'eau

BTS, Licences Professionnelles, Ingénieur, Master

Formations courtes thématiques :

Procédés

Chimie - laboratoire

Management - communication

HSE (plus de 50 thématiques) ...

Accompagnement sur des techniques qui requièrent un niveau d'expertise

Mise en place de systèmes de management : Mase-UIC, Document unique...

Une approche favorisant la mixité de public et l'individualisation des parcours :

Le pôle est engagé depuis le début des années 2000 dans une démarche de personnalisation et d'individualisation des parcours qui permet d'accueillir dans un même groupe des publics avec des objectifs de formation et certification différenciés ainsi que des publics issus de divers horizons et filières de formation initiale, en réorientation ou en reconversion.

A partir de 2012, l'accueil d'apprenants en situation de handicap a permis de conforter les compétences de l'équipe dans la diversité des publics accueillis.

La connaissance des métiers et du terrain est une des valeurs ajoutées et nous faisons appel pour le domaine professionnel à des formateurs ayant une expérience industrielle. Les formateurs sont ainsi en capacité d'accompagner au mieux les apprenants sur le plan technique et sur le plan pédagogique afin de renforcer ou réactualiser la connaissance du monde professionnel et développer des comportements adaptés.

Formation des apprentis

Le pôle est CFA depuis 1987 et intègre des formations du supérieur depuis 1998 en lien avec des partenaires UFA. Il propose de nombreuses formations. Parmi celles-ci : Conducteur d'Appareils de l'Industrie de la Chimie, Bac Pro Procédés de la Chimie, de l'Eau et des Papiers-Cartons, Technicien Traitement des Eaux, BTS Pilotage de procédés et BTS Métiers de la chimie, Licence professionnelle Chimie et Conduite des Installations de Production, Masters... (Liste complète sur le site internet <https://www.interfora-ifaip.fr/categorie/apprentissage-alternance>).

Avec le soutien des OPCO, le CFA INTERFORA IFAIP a accueilli, à la rentrée 2021, 399 apprentis sur 17 formations du niveau BEP à Ingénieur proposées en région Auvergne Rhône-Alpes.

Notre offre de formations diplômantes située en Rhône-Alpes couvre des besoins d'apprentis sur la France entière.

Afin de tout savoir sur nos formations et notre recrutement, visiter nos locaux en réalité virtuelle... rendez-vous sur notre site dédié : <https://interfora-ifaip-cfa.com/>

Formation continue et conseil

Les activités Formation Continue sont le cœur de métier historique du pôle. D'une activité uniquement centrée sur la technicité des métiers de la chimie, l'offre et les compétences de la Formation Continue & conseil ont gagné en largeur et en profondeur au fil de l'évolution des besoins des industriels et des besoins en croissance du pôle.

L'activité Formation Continue & Conseil s'articule autour de cinq domaines :

Professionalisation : C'est le domaine d'activité le plus proche du cœur de métier historique. Il s'agit de développer les compétences d'opérateurs et techniciens en poste, par le biais de formations longues, amenant à une reconnaissance officielle (diplôme, titre, certificat).

Optimisation technique : Il s'agit de traiter de thématiques spécifiques clients. Les projets sont menés exclusivement au sein des entreprises clientes et abordent essentiellement le développement de compétences techniques et méthodologiques de collaborateurs d'industries de la chimie ou connexes. Une part de ces projets est véritablement abordée sur mesure.

Management : Il s'agit de projets de formation ou d'accompagnement de collaborateurs managers de proximité, complètement sur mesure et fondés sur le traitement d'une situation problème, exclusivement réalisés au sein de l'entreprise.

Santé Sécurité Environnement : Activité désormais principale en termes de chiffre d'affaires. Il s'agit de formations réglementaires, réalisées principalement pour des salariés de différentes entreprises et également de formations spécifiques au sein d'une seule entreprise sur du non-réglementaire. Cette activité accueille également des projets d'accompagnement conseil.

Ingénierie RH/Formation : Cette activité porte par exemple les projets GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences) et accueille les projets d'ingénierie de formation spécifique client.

Offre digitale

Nos outils digitaux sont développés par notre équipe pour favoriser les mises en situation et les expériences opérationnelles répondant ainsi aux besoins de nos clients.

La plateforme de formation e-learning <http://connect.interfora.fr/> vous propose des parcours de formation interactifs sur de nombreux sujets, utilisable pour des parcours 100% en distanciel ou mixés avec des formations en présentiel.

Qu'ils soient à notre catalogue ou créés sur mesure, la conception pédagogique des contenus est assurée par notre équipe de formateurs pour permettre une personnalisation totale des contenus à vos besoins et un Community Manager qui anime les communautés d'apprenants pour une plus grande interactivité.

Photo & vidéo 360°



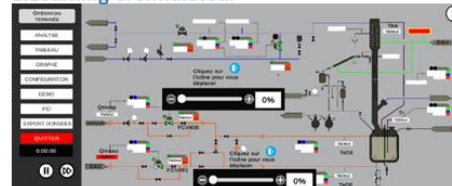
Réalité Virtuelle (RV)



TP Virtuel (Simulateur de conduite)



E.Learning & Simulateur



Nos partenaires :

Institutionnels

France Chimie et France Chimie Auvergne-Rhône-Alpes

OPCOs (en particulier OPCO2i)

AXELERA

La Mission de la Vallée de la Chimie et L'ADDVC

Pôle Emploi

Région Auvergne-Rhône-Alpes

Dreets

FACE

Partenaires UFA

Institutionnels	UFA
       	     

Clients

Chimie	Pharma/Cosmétique	Autres secteurs indus.	Prestataires de service
                	             	                	                

Nos locaux

INTERFORA IFAIP, principal pôle dédié aux métiers de la chimie et des procédés en France, implanté à Saint-Fons (Rhône) au cœur de la Vallée de la chimie, dispose de locaux répondant à des normes particulièrement élevées de qualité environnementale :

Un bâtiment passif correspondant à la Réglementation Thermique 2020 de 1500 m2, 2 bâtiments d'ateliers rénovés et mis aux normes actuelles de 3000 m2, le tout comprenant :

- Une quinzaine de salles banalisées
- Une salle informatique
- Deux ateliers de travaux pratiques de réaction chimique
- Un atelier de travaux pratiques de distillation
- Un hall ¼ de grand de type industriel comprenant des installations pilote de réaction et distillation
- Un atelier de travaux pratiques pour l'étude d'opérations unitaires de l'industrie chimique (transfert thermique, mécanique des fluides, banc de pompes, filtration, commande centralisée ...)
- Un banc de diagnostic de pannes
- Un atelier de procédés de traitement et d'analyse de l'eau
- Un atelier d'automatisme et de câblage
- Un atelier d'instrumentation et de régulation
- Un laboratoire d'analyse physico-chimique
- Un laboratoire de mesures physiques

Hall ¼ de grand de type industriel (mini-usine) :



Laboratoire de chimie :



Atelier de réaction chimique :



Salle informatique :



Notre avenir :

L'industrie de demain, c'est aujourd'hui !

C'est la raison pour laquelle nos activités sont en constante évolution, avec en fil conducteur l'évolution digitale qui modifie en profondeur notre quotidien :

- Pour le CFA : *sourcing* des candidats, ouverture de nouvelles formations, e-learning, évolution des moyens d'essais et de travaux pratiques, enseignement individualisé et nouvelles méthodes pédagogiques. Préparer à « Apprendre à apprendre ».
- Pour la Formation Continue et le Conseil : nouvelles offres pour répondre aux besoins de nos clients industriels et à l'accélération de l'évolution des techniques, management et accompagnement des salariés dans des environnements changeants.

Innover aujourd'hui pour répondre à vos besoins de demain.

Vos contacts :

Direction : Stéphane Bonzi - stephane.bonzi@interfora.fr

Chargée de communication : Antonia Castro Rodriguez – antonia.castro-rodriguez@interfora.fr

Tél : 04.72.89.06.26

Site : <https://www.interfora-ifaip.fr/>

Site CFA : <https://interfora-ifaip-cfa.com/>